**Отчет о работе по противодействию коррупции**

**в МАОУ ЦДО «Фаворит» за 2022 год**

Работа по противодействию коррупции в МАОУ ЦДО «Фаворит» в 2022 году проводилась в соответствии действующим законодательством в указанной области и Планом противодействия коррупции в МАОУ ЦДО «Фаворит» на 2022 год (далее – План работы), утвержденным приказом от 14.12.2021 № 95.

Работа осуществлялась по 7 направлениям. Сроки проведения мероприятий и состав участников определялись Планом работы.

В 2022 году были проведены следующие мероприятия:

**1. Организационно - нормативное обеспечение противодействию коррупции**:

- в течение года проводился мониторинг изменений действующей нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и вносились соответствующие изменения в локальные акты школы;

- ежеквартально проводились заседания комиссии по противодействию коррупции;

- был заслушан отчет директора МАОУ ЦДО «Фаворит» о работе по противодействию коррупции и составлен план работы на 2023 год.

2. **Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения в целях предупреждения коррупционных правонарушений**:

- В течение года осуществлялся контроль целевого расходования бюджетных средств;

- своевременного и правильного проведения торгов и закупок;

- выполнения условий контрактов и договоров;

- обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования имущества, находящегося в оперативном управлении.

Нарушений по указанным направлениям контроля выявлено не было.

**3. Осуществление контроля образовательной деятельности в целях предупреждения коррупционных правонарушений**:

- осуществление мониторинга набора детей в творческие объединения;

- контроль процедуры подготовки, проведения и итогов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

- недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).

**4. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением по вопросам противодействия коррупции**:

- мониторинг должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных факторов;

- ознакомление лиц, поступающих на работу в учреждение, с локальными нормативными актами о противодействии коррупции;

- представлены в Управление образования Артемовского городского округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором учреждения;

- разработана и доведена до сведения сотрудников Памятка для работников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность;

- проводилось информирование работников учреждения об изменениях действующего законодательства о противодействии коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива;

Обращения граждан, содержащие сведения о фактах коррупционного поведения работников учреждения, отсутствуют.

**5. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции**:

- размещение на официальном сайте и информационных стендах учреждения информации о деятельности учреждения;

- ведение на официальном сайте и информационных стендах учреждения раздела «Противодействие коррупции»;

- организация работы «горячей линии», приема граждан.

**6. Работа с обучающимися:**

- проводится изучение проблемы коррупции в государстве, ответственности за коррупционные проявления, нарушение законодательства о противодействии коррупции в форме беседы;

- реализуется антикоррупционное воспитание, формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся в форме рисунков, стенгазет, брошюр, листовок;

- проведены в рамках Недели правовых знаний дискуссии, ролевые игры, круглые столы на темы антикоррупционной направленности.

**7. Организация взаимодействия с родителями и общественностью**:

- ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения и отчетными документами по этой деятельности;

- проведен опрос среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг».