

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Фаворит»

ПРИКАЗ

12.10.2016

№ 78

Об утверждении карты коррупционных рисков в МАОУ ЦДО «Фаворит»

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Фаворит» (Приложение).
2. Приказ разместить на официальном сайте учреждения МАОУ ЦДО «Фаворит» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Антикоррупционная деятельность» https://favorit.uralschool.ru/?section_id=14.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Скутин

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Фаворит»

Скутин А.В.

2016г.



Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Прием детей в МАОУ ЦДО «Фаворит»	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления	Директор, заместители директора, педагоги	низкая	Прием детей в МАОУ ЦДО «Фаворит» осуществляется в соответствии с Положением от 15.01.2015г «О приеме, переводе и отчислении учащихся». Обеспечение открытой информации о наполняемости творческих объединений. Контроль со стороны директора и заместителей директора по учебной работе
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор	средняя	Проведение собеседования при приеме на работу директором, согласно Трудовому Кодексу РФ и Профессиональному стандарту педагога дополнительного образования
3	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного	Директор, заместители директора	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	доступа к информационным ресурсам Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор, заместители директора, заведующий хозяйством	средняя	Привлечение к принятию решений сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок	Директор, заведующий хозяйством, закупочная комиссия MAOU ЦДО «Фаворит»	низкая	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" от 18.07.2011г. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
7	Оплата труда работникам MAOU ЦДО «Фаворит»	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в слу-	Директор, бухгалтер	средняя	Оплата труда в соответствии с Коллективным договором от 2016г. Использование средств на оплату труда в строгом

		чае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте			соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и штатным расписанием. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	Директор – премирование сотрудников, в соответствии с Положением о премировании, комиссия – стимулирующая часть фонда оплаты труда	средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАОУ ЦДО «Фаворит». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Аттестационная комиссия	низкая	Принятие решения членами аттестационной комиссии. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Участие в конкурсах	Необъективная оценка достижений учащихся. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсах.	Директор, заместители директора, преподаватели	средняя	Принятие решения членами экспертных комиссии (жюри) Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.